



Five S's Movement and Visual Work Place

“Revitalización de los lugares de trabajo”

Debemos crear un lugar de trabajo disciplinado en el cual la gente siga las reglas y ejecute las tareas en la forma correcta. Crear un lugar de trabajo disciplinado requiere que la gente reconozca sus responsabilidades y CAMBIE sus conductas. La mejor forma de hacer que una persona cambie su conducta es a través de la EDUCACIÓN y el ENTRENAMIENTO. La limpieza y la organización de los lugares de trabajo son tópicos que nos llaman mucha atención, pero no son considerados por mucha gente en nuestras empresas. El objetivo fundamental de un sistema de administración visual es el de implementar medidas de control preventivo intensivo, por lo que será necesario reconvertir el lugar de trabajo hasta el punto en que todos los problemas, anomalías, y todo tipo de desperdicio que existan puedan conocerse inmediatamente a simple vista.

Objetivos

1. Crear un ambiente disciplinado de trabajo en el cual el trabajador siga las reglas básicas y realice las tareas según lo establecido por la empresa para la dirección de clase mundial.
2. Cada participante reconocerá su responsabilidad en el proceso de mejoramiento de sus lugares de trabajo.
3. El grupo logrará un cambio de conducta a través de la participación interactiva en los ejercicios de diagnóstico y acción.
4. Implementar medidas de control y comunicación visual.

¿A quién va dirigido?

A toda la organización

Metodología

Instrucción: Presentación de los conceptos clave y la relación entre ellos.

Ejercicios Individual/Grupal: Aprender como aplicar los conceptos a través de ejercicios y dinámicas escritas.

Simulación / Juegos: Reforzar el entendimiento de la VIDA REAL, requiriendo soluciones prácticas para mejorar continuamente.

LECTURAS/TAREAS

Contenido Temático

1. Proceso de concientización

*Ambiente de trabajo actual
¿Por qué debemos cambiar?
¿A qué debemos cambiar?
Practicar los principios básicos de mejoramiento*

2. Introducción al Programa de Cinco S's

*El Programa de 5S's - El Sentido Común y la Disciplina
Visión del Proceso de Manufactura
¿Por qué son importantes las 5S's?*

3. La Primera S - Seiri

*Separar las cosas necesarias de las no necesarias
-- Iniciar la disciplina --*

4. La Segunda S - Seiton

*"Un lugar para cada cosa y cada cosa en su lugar"
-- Continuar la Disciplina --
Técnicas para la práctica de Seiton*

5. La Tercera S - Seiso

*"Un lugar limpio es el que más se barre, sino el que menos se ensucia".
-- Cambiar la Actitud --
Técnicas para la práctica de Seiso*

6. La Cuarta S - Seiketsu

*Estandarización -- Práctica continua de las 3S's anteriores
Técnicas para la práctica de Seiketsu*

7. La Quinta S - Shitsuke

*Compromiso Total -- Inspirar orgullo por el lugar de trabajo y la empresa
Técnicas para la práctica de Shitsuke*

8. Proyecto de Implementación

*Diagnóstico inicial
Desarrollo del proyecto
Mantenimiento del programa*

9. Fábrica Visual

*Introducción
Por qué y cómo funciona la Fábrica Visual
La comunicación visual en la organización*

10. ANDON SYSTEM

*Desarrollo e implementación de herramientas de administración visual
Control Visual de la producción y la calidad
Diseño del proyecto de implementación de la fábrica visual
La fábrica visual del futuro
Conclusiones*

DETALLES DEL PROGRAMA

Duración Total 16 horas

Incluye: Material de instrucción, refrigerios durante las sesiones, diploma de participación al terminar satisfactoriamente el seminario.

Para registrarse llame al (656) 174450